

**Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение  
основная общеобразовательная школа д. Кочкино  
Верхнекамского района Кировской области**

**П Р И К А З**

06.11.2024

№ 132 л/с

**Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казённого общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы д.Кочкино Верхнекамского района Кировской области в новой редакции с 01.10.2024 года**

В соответствии с постановлениями администрации Верхнекамского муниципального округа Кировской области от 05.11.2024 года № 1580 «О внесении изменений в постановление администрации Верхнекамского муниципального округа Кировской области от 29.07.2022 № 1031 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Верхнекамский муниципальный округ Кировской области, подведомственных управлению образования Верхнекамского муниципального округа» (с изменениями от 03.10.2022 № 1383, от 13.02.2023 № 221, от 22.03.2023 № 404, от 29.09.2023 № 1313, от 26.02.2024 № 264, от 16.04.2024 №475, от 30.07.2024 № 954), постановлением администрации Верхнекамского муниципального округа Кировской области от 21.10.2024 № 1478 «О порядке индексации с 01.10.2024 заработной платы работников муниципальных учреждений», с Уставом МКОУ ООШ д.Кочкино

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. В разделе 2 «ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА»

1.1. Пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	5 466 рублей
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	5 671 рублей
ПКГ должностей педагогических работников	15 177 рублей
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	8 497 рублей

1.2. Пункт 2.5. изложить в следующей редакции:

«Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения

занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	5 466 рублей
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	5 671 рублей
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	6 076 рубль
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	6 481 рубля

1.3. Пункт 2.6. изложить в следующей редакции:

«Размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» (кухонный работник, сторож, уборщик помещений)	5 264 рублей
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» (водитель, рабочий по комплексному обслуживанию зданий, машинист (кочегар котельной), повар)	5 466 рублей

2. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального казённого общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы д.Кочкино Верхнекамского района Кировской области в новой редакции с 01.10.2024 года.

3. Настоящее Положение вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2024года.

Директор



Н.В.Попонина

**СОГЛАСОВАНО:**

Начальник управления образования  
администрации Верхнекамского муниципального округа

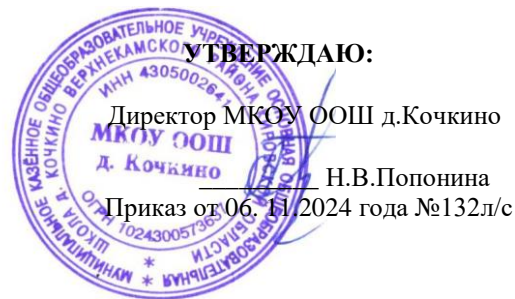
И.В. Ситчихина

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор МКОУ ООШ д.Кочкино

Н.В.Попонина

Приказ от 06.11.2024 года №132л/с



Председатель первичной профсоюзной  
организации школы

А.А.Шахмаева

**П О Л О Ж Е Н И Е**  
**об оплате труда работников**  
**муниципального казённого общеобразовательного учреждения**  
**основной общеобразовательной школы д.Кочкино**  
**Верхнекамского района Кировской области**

**1. Общие положения**

1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального казённого общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы д.Кочкино Верхнекамского района Кировской области (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлениями администрации Верхнекамского муниципального округа Кировской области от 16.04.2024 года № 475 «О внесении изменений в постановление администрации Верхнекамского муниципального округа Кировской области от 29.07.2022 № 1031 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Верхнекамский муниципальный округ Кировской области, подведомственных управлению образования Верхнекамского муниципального округа», от 29.07.2022 № 1031 (с изменениями от 03.10.2022 № 1383, от 13.02.2023 № 221, от 22.03.2023 № 404, от 29.09.2023 №1313, от 26.02.2024 № 264, с Уставом муниципального казённого общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы д.Кочкино Верхнекамского района Кировской области.

2. Настоящее Положение устанавливает порядок оплаты труда для работников муниципального казённого общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы д.Кочкино Верхнекамского района Кировской области (далее – МКОУ ООШ д.Кочкино, образовательная организация).

Положение включает минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

**II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА**

**Основные условия оплаты труда**

2.1. Заработная плата работников МКОУ ООШ д.Кочкино состоит из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Оплата труда работников образовательной организации устанавливается с учетом:

2.2.1. ПКГ общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

2.2.2. ПКГ общетраслевых профессий рабочих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

2.2.3. ПКГ должностей работников (профессий рабочих) отдельных отраслей, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

2.2.4. Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2.2.5. Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

2.2.6. Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

2.2.7. Перечня видов выплат компенсационного характера;

2.2.8. Перечня видов выплат стимулирующего характера;

2.2.9. Государственных гарантий по оплате труда, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации;

2.2.10. Настоящего положения об оплате труда работников образовательной организации;

2.2.11. Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отноше-

ний.

2.3. Фонд оплаты труда работников МКОУ ООШ д.Кочкино формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, выделенных управлением образования, и доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

2.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	5 466 рублей
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	5 671 рублей
ПКГ должностей педагогических работников	15 177 рублей
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	8 497 рублей

2.5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общепрофессиональным должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	5 466 рублей
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	5 671 рублей
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	6 076 рубль
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	6 481 рубля

2.6. Размеры окладов, ставок заработной платы работников по общепрофессиональным профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (кухонный работник, сторож, уборщик помещений)	5 264 рублей
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» (водитель, рабочий по комплексному обслуживанию зданий, машинист (кочегар котельной), повар)	5 466 рублей

2.7. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5-10 % ниже окладов соответствующих руководителей.

#### Выплаты компенсационного характера

2.8. В образовательной организации устанавливаются выплаты **компенсационного характера**:

✓ выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

✓ выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

✓ выплаты при совмещении профессий (должностей);

✓ выплаты при совмещении профессий (должностей);

✓ выплаты за расширение зон обслуживания;

✓ выплаты за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором;

✓ выплаты за сверхурочную работу;

✓ выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

✓ выплаты за работу в ночное время;

✓ надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

2.9. Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями) устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в пределах фонда оплаты труда.

2.10. Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, определяются путём умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.11. Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.12. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников, локальных нормативных актах, коллективных договорах. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.13. Размеры и иные условия установления выплат компенсационного характера:

2.13.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

2.13.1.1 Минимальный размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Конкретный размер выплаты устанавливается работодателем по результатам проведения специальной оценки условий труда.

2.13.1.2. За иные особые условия устанавливаются выплаты компенсационного характера работникам:

Учреждение, педагогическая работа	Категория работников	Размер выплаты в процентах от оклада
Специальное (коррекционное) общеобразовательное учреждение (класс, группа) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	Работник учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками)	До 10 %
Образовательное учреждение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей		До 10 %
Оздоровительное образовательное учреждение санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении		До 10%
Индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	Учитель, осуществляющий индивидуальное обучение	10 %

2.13.2. В местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате работников применяется *районный коэффициент* в размере 1,15, установленный постановлением Совета Министров ССР от 23.09.1988 № 1114 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР», постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата Всесоюзного Центрального совета профессиональных союзов от 17.10.1988 № 546/25-5 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР».

2.13.3. *Выплата при совмещении профессий (должностей)* устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.13.4. *Выплата за расширение зон обслуживания* устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

№ п/п	Вид выплат	Показатели	Размер выплат (включительно)
1.	Выплаты за расширение зон обслуживания (педагогические работники)	*работа с детской организацией (руководство разновозрастными отрядами, кураторство органами ученического самоуправления, руководство работой трудового отряда из числа обучающихся школы...)	до 50%
		*исполнение обязанности заместителя директора по учебно - воспитательной работе	до 50%
		*внеклассная работа по физкультуре	до 15%
		*организация наставничества для молодых специалистов	до 20%
		* работа с учебниками	до 20%
		*подготовка к ГИА (ОГЭ)	до 30%
		*проведение отдельных учебных и внеклассных открытых мероприятий на высоком организационном уровне, с хорошими показателями ...	до 20%
		*коррекционно-развивающая работа с обучающимися	до 10%
		* подготовка, проведение лагеря дневного пребывания, ведение документации, отчетов	до 20%
		* организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у обучающихся, родителей, общественности (общешкольные линейки: 1 сентября, Последний звонок, праздники: Новый год, День Победы ...)	до 20%
		* выполнение обязанностей ответственного за предупреждение ДДТТ (Руководство профилактической работой детского дорожно – транспортного травматизма)	до 15 %
		* проведение дополнительных учебных и коррекционных занятий с обучающимися, испытывающими особые затруднения	до 20%
		*ведение лабораторного хозяйства кабинета физики и химии	до 20%
		*руководство пришкольным участком, организация временной занятости несовершеннолетних	до 25%
*ведение документации и составление отчетности по организации питания обучающихся школы	до 10%		

		* дежурство по образовательному учреждению	до 10 %
		*выполнение обязанностей по техническому сопровождению школьного сайта (своевременное обновление, наполнение и функционирование школьного сайта, качественная работа в соответствии с действующим законодательством, отсутствие замечаний надзорных органов)	до 20%
		*работа с электронной почтой	до 20%
		*организация межведомственного взаимодействия с учреждениями здравоохранения, правоохранительными органами, органами опеки, КДН и ЗП, соцзащиты, культуры...	до 20%
		*организация работы в качестве общественного инспектора по охране прав детей	до 20%
		*работа по благоустройству группы (для воспитателей)	до 25%
		* организация работы с социально неблагополучными семьями	до 20%
		*работа с электронной документацией	до 10%
2.	Выплаты за расширение зон обслуживания (сотрудники)	*организация пропускного режима	до 25%
* работа с документацией столовой, кухни		до 25%	
*выполнение работы курьера		до 5 %	
*подача звонков		до 10%	
*подноска продуктов питания		до 25%	
*руководство пришкольным участком, организация временной занятости несовершеннолетних		до 25%	
*ведение документации и составление отчетности по организации питания обучающихся школы		до 20%	
*работы по ремонту и наладке электрооборудования		до 50%	
* проведение сантехнических работ		до 50%	
* ответственность за безопасность дорожного движения и эксплуатацию школьного автобуса		до 50%	
* выполнение обязанностей механика (диспетчера, техника), связанных с эксплуатацией школьного автобуса		до 50%	
* напряженность и интенсивность труда водителя школьного автобуса		до 100%	
* уборка автобуса		до 10%	
*сопровождение детей на автобусе		до 5%	
* ремонт и обслуживание автобуса (автослесарь)		до 50 %	
* выполнение работы калькулятора		до 20%	
*за совмещение профессий (штукатурные работы, ремонтные работы, в т.ч. в период ремонта школы перед началом учебного года)		до 20%	
*уборка снега, уборка территории от мусора, полив огорода		до 25%	
*охрана учебно-опытного участка		до 15%	
*учитель (преподаватель), осуществляющий преподавательскую работу по технологии (при работе на деревообрабатывающих станках)		до 15%	
* учитель (преподаватель), осуществляющий преподавательскую работу по информатике		до 15%	
*учитель (преподаватель), осуществляющий преподавательскую работу по химии		до 15%	
*рабочий по комплексному обслуживанию зданий (уборщик производственных (служебных) помещений), кухонный рабочий		до 15%	
* административно-хозяйственная работа		до 50%	
*повар		до 15%	
*соблюдение теплового и светового режимов		до 20%	
*работа с медицинской документацией		до 20%	
*контроль и учет за расходованием электроэнергии, воды, обеспечение экономии		до 25%	
* ремонт, глажение белья		до 25%	
* проведение сантехнических работ		до 50%	
*работы по ремонту и наладке электрооборудования		до 50%	
*текущий ремонт здания и оборудования		до 50%	
*организация работы по благоустройству и сохранности зданий и территории;		до 50%	
*содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка участка, закреплённой территории;	до 50%		
*обеспечение санитарно – гигиенических условий	до 25%		
*за выполнение другой работы, несвойственной должностным обязанно-	до 100 %		

	стям (или единовременная выплата)	
	*сохранность и ремонт оборудования на детской площадке	до 40%
	*рабочий по комплексному обслуживанию зданий (уборщик производственных (служебных) помещений), кухонный рабочий	до 15%

2.13.5. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы (1 час кружковой работы приравнивается стоимости 1 часа от тарифной ставки) или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности педагогическим работникам, устанавливаются выплаты:

Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника	Размер выплаты в процентах от оклада
Классное руководство, руководство объединением и учебно-тренировочной группой	до 15
Заведование кабинетом, эстетическое оформление предметной среды учебных помещений, содержание помещений для занятий спортом	до 15
Руководство методическим объединением, предметно-цикловой комиссией, мастерскими и т.п.	до 15
Проверка тетрадей:	до 15 % (с учётом нагрузки):
• начальные классы (математика, русский язык, окружающий мир)	до 10%
• русский язык и литература	до 15 %
• английский язык (немецкий язык)	до 10%
• математика	до 15%
• история, обществознание	до 10%
• биология	до 10%
• география	до 10%
• физика	до 10%
• химия	до 10%
• ИЗО	до 10%

Выплата за проверку тетрадей работникам, выполняющим преподавательскую работу в объёме, превышающем норму часов преподавательской работы определённую уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, за ставку заработной платы, устанавливается пропорционально выполняемому объёму.

Педагогическим работникам дополнительно устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в классе, а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), в размере 10 000 рублей в месяц (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах). Размер выплаты не зависит от количества обучающихся в классе. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника общеобразовательной организации с его письменного согласия приказом общеобразовательной организации.

2.13.6. Выплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 1,5, за последующие часы сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 2,0 за каждый час работы.

2.13.7. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной сверх оклада дневной ставки (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, привлекавшегося к работе в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.13.8. Размер выплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20% часовой ставки

(оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Размер выплаты 35% часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время установлен в соответствии с муниципальным отраслевым соглашением между муниципальным казённым учреждением управлением образования администрации Верхнекамского района Кировской области и Верхнекамской районной территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ по решению социально-экономических вопросов и обеспечению правовых гарантий работников образования Верхнекамского района на 2021-2023 г.г. (далее - соглашение).

Действие настоящего Соглашения распространяется на работников и работодателей муниципальных организаций, в которых действуют первичные профсоюзные организации Профсоюза образования.

2.13.9. *Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну*, устанавливается в размере и порядке, определяемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

#### **Выплаты стимулирующего характера**

2.14. В целях поощрения работников к повышению результативности и качества труда в образовательной организации устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утверждённым постановлением администрации Верхнекамского муниципального округа Кировской области от 02.02.2022 № 139 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Верхнекамский муниципальный округ Кировской области».

2.15. Положением об оплате труда работников учреждения в образовательной организации установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- ✓ *выплаты за качество выполняемых работ;*
- ✓ *выплаты за стаж непрерывной работы,*
- ✓ *выплаты за наличие квалификационной категории (классности);*
- ✓ *выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;*
- ✓ *выплаты за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населённых пунктах;*
- ✓ *персональный повышающий коэффициент к окладу;*
- ✓ *премиальные выплаты;*
- ✓ *выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.*

2.16. Выплаты стимулирующего характера вводятся на определённый период времени в течение соответствующего календарного года на один учебный год (с 01 сентября по 31 декабря, с 01 января по 31 августа).

2.17. Выплаты осуществляются *от фактической нагрузки*, оклада (должностного оклада).

2.18. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах средств на оплату труда работников учреждения, а также средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.19. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, и (или) в абсолютном размере.

2.20. Размеры выплат определяются путём умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.21. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.22. Размеры и иные условия установления *выплат стимулирующего характера*:

2.22.1. *Выплата за качество выполняемых работ* устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей. Условия осуществления данной выплаты устанавливаются в положении об оплате труда работников данного учреждения. Выплата устанавливается в пределах средств на оплату труда работников учреждения, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

<b>№ п/п</b>	<b>Вид выплат</b>	<b>Показатели</b>	<b>Размер выплаты в процентах от оклада</b>
1.	<i>Выплата за качество выполняемых работ</i>	<b>Максимальное количество баллов – 10</b>	
		Подготовка участников олимпиад, конкурсов, спортивных мероприятий различного уровня (при отсутствии победителей и призёров)	до 10 %
		<b>Максимальное количество баллов – 60 (по накопительной системе)</b>	
		Подготовка победителей и призёров Всероссийской олимпиады, интеллектуальных марафонов, конкурсов «Русский медвежонок», «Гелиантус», «Золотое руно»,	



	«Кенгуру», утверждённых Минобрнауки России, и т.п.:	
	- на муниципальном уровне	до 10%
	- на региональном уровне	до 20%
	- на всероссийском уровне	до 30%
	<b>Максимальное количество баллов – 60 (по накопительной системе)</b>	
	Подготовка победителей и призёров конкурсов: интеллектуальных, творческих (не дистанционных), различных мероприятий:	
	- на муниципальном уровне	до 10%
	- на региональном уровне	до 20%
	- на всероссийском уровне	до 30%
	<b>Максимальное количество баллов – 20 (оценивается ежеквартально)</b>	
	Организация и проведение физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы (досуги, развлечения, соревнования, олимпиады)	до 20% / работа носит системный характер; до 10 % / работа носит бессистемный характер
	<b>Максимальное количество баллов – 35 (по накопительной системе)</b>	
	Участие в методической работе на:	
	- уровне образовательного учреждения (выступления, мастер-классы, открытые занятия и уроки, экспериментальные площадки);	до 5%
	- муниципальном уровне (выступления, мастер-классы, открытые занятия и уроки, экспериментальные площадки, участие в жюри конкурсов и олимпиад)	до 10 %
	- окружном, областном уровнях (выступления, мастер-классы, открытые занятия и уроки, экспериментальные площадки, участие в семинарах и конференциях (не менее 6 часов), в жюри конкурсов и олимпиад)	до 20%
	<b>Максимальное количество – 10 (оценивается ежеквартально при наличии соответствующей документации)</b>	
	Осуществление проектной (исследовательской, экспериментальной) деятельности (в том числе реализация социальных, оздоровительных проектов)	до 10% / работа носит системный характер; до 5% / работа носит бессистемный характер
	<b>Максимальное количество баллов – 10</b>	
	Наличие методических публикаций в сборниках материалов конференций, форумов, в периодических печатных изданиях на различных уровнях (утверждённые Минобрнауки России...)	до 10%
	<b>Максимальное количество – 20</b>	
	Средняя отметка по предмету (по итогам предыдущего учебного года):	
	- соответствует областному значению;	до 10%
	- выше областного значения.	до 20%
	<b>Максимальное количество баллов – 40</b>	
	Средняя отметка по ГИА (ОГЭ) по предмету (по итогам предыдущего учебного года):	
	- соответствует районному значению;	до 10%
	- выше районного значения;	до 20%
	- соответствует областному значению	до 30%
	- выше областного значения	до 40%
	<b>Максимальное количество баллов – 10</b>	

	Участие в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства на различных уровнях (утверждённые Минобрнауки России...)	до 10%
	<b>Максимальное количество баллов – 40 (по накопительной системе)</b>	
	Победитель и призёр олимпиад и конкурсов профессионального мастерства:	
	- уровень образовательного учреждения;	до 10%
	- муниципальный уровень;	до 20%
	- областной (утверждённые Минобрнауки России...)	до 30%
	- всероссийский, международный уровни (утверждённые Минобрнауки России...)	до 40%
	<b>Максимальное количество баллов –100</b>	
	Личный вклад работника в достижение эффективности работы общеобразовательного учреждения	до 100%
	<b>Максимальное количество баллов –20</b>	
	Проведение отдельных учебных и внеклассных открытых мероприятий на высоком организационном уровне, с хорошими показателями;	до 20%
	<b>Максимальное количество баллов –10 (оценивается ежеквартально)</b>	
	Организация работы с социально неблагополучными семьями	до 10% / – работа носит системный характер
	Организация работы в качестве общественного инспектора по охране прав детей	до 10% / – работа носит системный характер
	<b>Максимальное количество баллов – 20</b>	
	Организация работы с одарёнными, неуспевающими, обучающимися из социально неблагополучных семей	до 20%
	<b>Максимальное количество баллов – 20</b>	
	Интенсивность и качество выполняемых работ по заданию администрации	до 20%
	<b>Максимальное количество баллов – 20</b>	
	Положительная динамика результатов коррекционной работы (итоги контрольных работ, итоги психолого-медико-педагогической комиссии, успеваемость учащихся по предмету, стабильность или повышение показателей по сравнению с аналогичным периодом прошлого года)	до 20%
	<b>Максимальное количество баллов – 20 (оценивается в дошкольных группах по полугодиям)</b>	
	Заболелаемость воспитанников в группе (количество дней, пропущенных одним ребенком по болезни):	
	-соответствует среднему районному показателю;	до 5% / по показателю
	-ниже среднего районного показателя;	до 10%/ по показателю
	-соответствует среднему областному показателю;	до 15%/ по показателю
	-ниже среднего областного показателя	до 20%/ по показателю
	<b>Максимальное количество баллов – 15 (оценивается в дошкольных группах)</b>	
	Сохранение группы здоровья воспитанников (в %)	
	- группа здоровья сохранена у 100% воспитанников;	до 10% / по показателю
	- отмечено повышение группы здоровья	до 15%/ по показателю
	<b>Максимальное количество баллов – 20% (оценивается в дошкольных группах)</b>	
	Степень удовлетворённости родителей качеством оказываемых услуг	до 15%/ – удовлетворённость выше 80%; до 20%/ – удовлетворённость ниже 80%

		<b>Максимальное количество баллов-10</b>	
		Интенсивность и напряжённость труда младшего воспитателя	до 10%
		<b>Максимальное количество баллов-10</b>	
		Участие в коллективных педагогических проектах	до 10%
		<b>Максимальное количество баллов-10</b>	
		Обеспечение санитарно – гигиенических условий в помещениях образовательной организации	до 10%
		<b>Максимальное количество баллов-50</b>	
		Успешное и творческое решение производственных вопросов, высокие профессиональные показатели в работе	до 50%
		<b>Максимальное количество баллов-30</b>	
		Качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции;	до 30%
		<b>Максимальное количество баллов-10</b>	
		Социальное сопровождение детей «группы риска»	до 20%

\*Стоимость 1 балла устанавливается исходя из фонда оплаты труда.

2.22.2. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы в образовательной организации:

Стаж непрерывной работы	Размер выплаты в процентах от оклада
от 1 лет до 10 лет	до 5
от 10 лет	до 10

Выплата за стаж непрерывной работы при изменении стажа работы устанавливается, а увеличение её размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника комиссией учреждения.

Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из образовательной организации образования до дня приёма в учреждение прошло не более трёх месяцев.

2.22.3. Выплата за наличие квалификационной категории (классности) устанавливается на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

2.22.2.1. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

Наличие квалификационной категории	Размер выплаты в процентах от оклада
Первая квалификационная категория	до 10
Высшая квалификационная категория	до 25

2.22.2.2. Водителю автомобиля (школьного автобуса) в образовательной организации производится с целью учёта профессионального мастерства ежемесячно в соответствии с присвоенной классностью (согласно «Квалификационному справочнику профессий рабочих, которым устанавливаются месячные оклады», утверждённому постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 20.02.1984 № 58/3-102 «Об утверждении квалификационного справочника профессий рабочих, которым устанавливаются месячные оклады»).

Основанием присвоения водителям автомобилей 1 и 2 класса является наличие в водительском удостоверении разрешающих отметок на право управления соответствующими категориями транспортных средств:

3 класс – при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок «В» или «С» или только «D»;

2 класс – при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок «В», «С», и «Е» или «D» или «D» и «Е»;

1 класс - при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок «В», «С», «D» и «Е».

Размеры выплаты за наличие квалификационной категории (классности) водителя автомобиля (школьного автобуса):

Квалификационная категория (классность)	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада),
3 класс	не устанавливается
2 класс	до 10 %
1 класс	до 25 %

Квалификация 2 класса может быть присвоена при непрерывном стаже работы не менее трёх лет в качестве водителя автомобиля 3 класса, квалификация 1 класса – при непрерывном стаже работы не менее 2 лет в качестве водителя автомобиля 2 класса.

Выплата за наличие квалификационной категории (классности) водителю не осуществляется за время нахождения автомобиля на ремонте.

2.22.4. *Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания* устанавливаются по решению руководителя образовательной организации для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности.

Установлен размер выплаты:

✓ 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена учёная степень доктора наук, почётное звание «Народный учитель»;

✓ 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена учёная степень кандидата наук, другие почётные звания;

✓ до 5 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, имеющим ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации.

Выплата производится со дня присвоения учёной степени, почётного звания, знака отличия.

2.22.5. Выплаты за работу в организациях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах, устанавливаются руководителям, педагогическим работникам и иным специалистам образовательных организаций (структурных подразделений), расположенных в сельских населенных пунктах:

Руководителям: директорам, заместителям директоров, руководителям структурных подразделений (директорам филиалов, заместителям директоров филиалов и др.) и другим руководящим работникам, предусмотренным единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих;

педагогическим работникам: учителям, преподавателям (включая старших), учителям-логопедам, учителям-дефектологам, воспитателям (включая старших), классным воспитателям, методистам, инструкторам-методистам, социальным педагогам, педагогам-психологам, педагогам дополнительного образования, педагогам-организаторам, мастерам производственного обучения, руководителям физического воспитания, инструкторам по физической культуре, преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности (допризывной подготовки), инструкторам по труду, тренерам-преподавателям (включая старших), музыкальным руководителям, концертмейстерам, старшим вожатым;

Иным специалистам и учебно-вспомогательному персоналу: библиотекарям, механикам и другим специалистам, предусмотренным единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, младшим воспитателям, имеющим высшее или среднее профессиональное образование, непосредственно участвующим в учебно-воспитательном процессе.

Размер выплаты от 10% до 12% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.22.6. *Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу)*, ставке заработной платы может быть установлен работнику с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах применяется руководителям учреждения персонально в отношении конкретного работника. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах применяется руководителям учреждения локальным нормативным актом по учреждению. Установлен размер повышающего коэффициента - до 3,0.

2.22.7. *Премияльные выплаты* по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению руководителя учреждения в пределах средств на оплату труда работников учреждения, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премий) устанавливаются положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом по учреждению. Не допускается установление одинаковых условий для установления премирования и иных выплат компенсационного и стимулирующего характера. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед учреждением.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом и максимальными размерами не ограничиваются.

2.22.8. *Выплата за интенсивность и высокие результаты работы.*

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам, добившимся высокой результативности и оперативности при выполнении трудовых функций, применяющим в работе современные формы и методы организации труда. Условия осуществления данной выплаты устанавливаются в положении об оплате труда работников данного учреждения. Выплата устанавливается в пределах средств на оплату труда работников учреждения, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

2.22.9. *Молодым специалистам в возрасте до 35 лет* включительно, завершившим обучение в текущем году в

профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования по имеющим государственную аккредитацию основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, впервые устроившимся на работу в текущем году в соответствии с полученной квалификацией в муниципальные образовательные учреждения муниципального образования Верхнекамский муниципальный округ Кировской области, в том числе имеющим трудовой стаж, в полученный в период обучения по указанным основным профессиональным образовательным программам (далее – молодые специалисты).

Выплата назначается на период первых трех лет работы в учреждении.

Размер выплаты устанавливается в следующем порядке:

Период работы в учреждении	Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу)
первый год работы	0,35
второй год работы	0,3
третий год работы	0,2

Статус молодого специалиста может быть продлен на период до трёх лет в следующих случаях:

при прохождении срочной воинской или альтернативной службы;

при нахождении в отпуске по беременности и родам, а также по уходу за ребёнком.

Право на получение выплат, назначенных до 01.07.2024, сохраняется до окончания периодов, на которые были назначены эти выплаты».

### **III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ**

3.1. Заработная плата руководителя образовательной организации, заместителей руководителя состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя образовательной организации устанавливается в зависимости от группы по оплате труда учреждения.

Порядок отнесения организации к группе по оплате труда устанавливается управлением образования.

3.3. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя образовательной организации, его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и средней заработной платы работников образовательной организации (без учета заработной платы руководителя образовательной организации, его заместителей) устанавливается управлением образования в кратности от 1 до 5 в зависимости от группы по оплате труда образовательной организации.

3.4. Руководитель образовательной организации не вправе превышать установленный предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя образовательной организации, его заместителей и средней заработной платы работников образовательной организации (без учета заработной платы руководителя образовательной организации, его заместителей).

3.5. Расчет среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

3.6. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей образовательной организации представляется ежегодно до 1 марта управлению образования, которое до 01 апреля размещает указанную информацию в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте.

3.7. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации не должна превышать 40%.

3.8. Примерный перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу утверждается управлением образования.

3.9. Должностные оклады заместителей руководителя устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителя образовательной организации.

3.10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю образовательной организации, заместителям руководителя в соответствии с порядком, предусмотренным разделом 2 настоящего Положения.

3.11. Управление образования устанавливает руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат установленных постановлением администрации Верхнекамского муниципального округа Кировской области от 02.02.2022 № 139 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Верхнекамский муниципальный округ Кировской области» с учетом исполнения организацией целевых показателей эффективности работы, утверждаемых управлением образования. Размеры, порядок и условия установления стимулирующих выплат утверждается управлением образования.

3.12. Выплаты стимулирующего характера руководителю образовательной организации осуществляются в соответствии с правовыми актами управления образования администрации Верхнекамского района за счет средств, предусмотренных организации на оплату труда с начислениями.

3.13. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя устанавливаются в соответствии с порядком, предусмотренным разделом 2 настоящего Положения.

3.14. Должностной оклад руководителя образовательной организации устанавливается трудовым договором, заключенным между руководителем и управлением образования.

3.15. К должностным окладам руководителей учреждений, их заместителей не устанавливаются повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности и повышающий коэффициент к окладу по учреждению.

#### IV. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

4.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательной организации определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

4.2. Оплата труда работников организации, выполняющих преподавательскую работу по основной должности, производится исходя из тарифицируемой учебной нагрузки. Ставка заработной платы указанных работников делится на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы и умножается на фактическую нагрузку в неделю.

Учебная (преподавательская) работа руководящих и других работников, занимающих штатные должности, без занятия штатной должности (учитель, преподаватель, педагог дополнительного образования) может осуществляться на условиях совмещения должностей в объеме не более 9 часов в неделю, в исключительных случаях недельная нагрузка может составлять более 9 часов при условии если в учреждении нет специалистов данного направления. Выполнение данной работы осуществляется в основное рабочее время с согласия работодателя, оплата производится в соответствии с пунктом 2.13.3. Положения.

Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы руководителя физического воспитания, преподавателя - организатора (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской работы в объеме 9 часов в неделю (360 часов в год).

4.3. Преподавательская работа работников, перечисленных в пункте 4.2. Положения, сверх установленных норм, за которые им выплачивается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам заработной платы, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

4.4. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работников производится пропорционально отработанному ими времени (при оплате согласно установленной норме времени) или в зависимости от выполненного ими объема работ (при оплате согласно установленной норме выработки).

4.5. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации (уполномоченным органом) за ставку заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются пропорционально выполняемому объему.

4.6. Нормирование труда в образовательной организации осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

4.7. Для оплаты труда работников может применяться почасовая оплата труда.

Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников организации (далее – педагоги) применяется при оплате:

✓ за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогов, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

✓ при оплате педагогов за выполнение преподавательской работы сверх объема учебной нагрузки, установленного им при тарификации, за оплату услуг дополнительного образования детей по реализации внеурочной деятельности.

Образовательная организация самостоятельно определяет объем часов, отводимых на внеурочную деятельность в пределах объема средств, выделенных общеобразовательной организации на эти цели, в соответствии с содержательной и организационной спецификой своей основной образовательной программы, реализуя указанный объем часов как в учебное, так и в каникулярное время.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной платы педагога на среднемесячное количество часов, установленное по занимаемой должности.

Руководитель образовательной организации в пределах имеющихся средств может привлекаться для проведения учебных занятий (курсов, лекций и т.д.) с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов на непродолжительный срок с применением следующих установленных размеров ставок почасовой оплаты:

Должность, ученая степень, почетное звание	Размер ставок почасовой оплаты в рублях
Профессор, доктор наук	400
Доцент, кандидат наук, лица, имеющие почетное звание «Заслуженный»	300
Преподаватели, не имеющие ученой степени и почетного звания	200

Оплата труда членов жюри конкурсов, смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам

почасовой оплаты труда. В размеры ставок почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

4.8. Работникам учреждения может предоставляться материальная помощь за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников. Условия и размеры предоставления материальной помощи устанавливаются соответствующим положением, утверждаемым локальным нормативным актом учреждения.

4.9. Работникам организации, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится ежемесячная доплата (далее - доплата). Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц. При расчете доплаты в составе заработной платы учитываются выплаты, установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств бюджета, соответствующего уровня, а также за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, кроме выплат районных коэффициентов выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, работу в ночное время). В случае, когда работником в течение месяца не полностью отработана норма рабочего времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени.